



# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ 2563



โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ





## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ ประจำปีงบประมาณ 2564

### ที่มา หลักการ และเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2564 ตัวชี้วัดที่ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวประกอบด้วย

### วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัยโปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### พันธกิจ

1. สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. พัฒนาคือความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

3. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์

4. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

### วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย

4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้ เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

### ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่โรงเรียน โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์จักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

1.กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของ ตนเอง

2.กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงาน ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและ รายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

**3.กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร** มีการปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงานมีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ.2564 มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรมการ/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินงานเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับข้าราชการมีกิจกรรม/โครงการ คือให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมของสำนักงาน
- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น
- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสในช่องทางต่าง ๆ การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- มาตรการด้านการสร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ โดยมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียนของสำนักงาน และมีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสดการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสดการทุจริต ปีงบประมาณ 2564 ไม่มีการร้องเรียน **ประวัติโรงเรียนโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์**

เนื่องด้วยพระครูโพธิธรรมสุวัฒน์ (หลวงพ่อู) เจ้าอาวาสวัดโพทะเล ได้เห็นความสำคัญของการศึกษาเป็นอย่างมาก ประกอบกับโพทะเลเป็นอำเภอ แต่ไม่มีโรงเรียนระดับมัธยมประจำอำเภอ ชาวโพทะเล ต้องลำบาก ในการส่งบุตรหลานเดินทางไปศึกษาต่อระดับมัธยมยังอำเภอบางมูลนาก ซึ่งเป็นอำเภอที่อยู่ติดกัน บางครอบครัวต้องส่งบุตรหลานไปเรียนยังโรงเรียนประจำจังหวัด ซึ่งไกลมาก เพราะการคมนาคมไม่สะดวกเหมือนปัจจุบัน

หลวงพ่อูได้มีดำริ ให้สร้างโรงเรียนมัธยมประจำอำเภอขึ้น โดยให้ใช้บริเวณวัดเป็นที่ตั้งแต่สภาพ ไม่เหมาะสม เนื่องจากสถานที่วัดคับแคบ พระครูเขียนและนางละออง แพงศรี ซึ่งมีที่ดิน อยู่มากเห็นความสำคัญของการศึกษา เช่นเดียวกัน จึงได้บริจาคที่ดินส่วนหนึ่งให้เป็นที่ตั้งของโรงเรียน

โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ เปิดทำการสอนครั้งแรกเมื่อปีการศึกษา 2510 โดยอาศัยอาคารเรียนของโรงเรียนบ้านโพทะเล “รัฐบำรุง” ทำการสอนไปก่อน เนื่องจากอาคารเรียนของโรงเรียนยังสร้างไม่เสร็จ โดยมีครูมาทำการสอน 2 ท่าน

คือ นายสมบุรณ์ จันทรวิงพรหม เป็นครูใหญ่ และว่าที่ ร.ต. ประเจตน์ สิงห์สถิตย์ เป็นครูผู้สอน

พ.ศ. 2514 ได้ย้ายสถานที่มาอยู่ ณ ที่ทำการปัจจุบัน

พ.ศ. 2519 ได้โอนโรงเรียนประถมปลายโพทะเล ซึ่งมีนายเพ็ญยศ เพื่อนประเสริฐ เป็นครูใหญ่ มารวมเป็นโรงเรียนเดียวกันและได้เข้าร่วมโครงการ

ค.ม.ช. รุ่น 13 โดยกรมสามัญศึกษาได้ช่วยเหลือด้านวิทยาศาสตร์ คหกรรม เกษตรกรรม และอื่น ๆ รวมพื้นที่ของโรงเรียนทั้งหมด 42 ไร่ 1 งาน 41 ตารางวา

พ.ศ. 2522 นายสมบุรณ์ จันทรวิงพรหม ย้ายไปอยู่ที่โรงเรียนมัธยมฐานบินกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม นายประเสริฐ พุกกะวัน ได้มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่แทน

พ.ศ. 2528 นายประเสริฐ พุกกะวัน ย้ายไปอยู่ที่โรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร นายทองสุข วรรณโชค ได้มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่แทน

พ.ศ. 2531 ได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนนำร่องทางการศึกษา (ร่วมพัฒนาการใช้หลักสูตร) ทั้งมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย

พ.ศ. 2535 เปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารจากอาจารย์ใหญ่ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

พ.ศ. 2535 นายทองสุข วรรณโชค ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสากเหล็กวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร นายธวัช จินาพันธ์ ได้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนแทน

พ.ศ. 2540 นายธวัช จินาพันธ์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนตะพานหิน อำเภอตพานหิน จังหวัดพิจิตร นายประยุทธ ศรีประสิทธิ์ ได้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนแทน

พ.ศ. 2543 นายประยุทธ ศรีประสิทธิ์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเขาทราย-ทับคล้อพิทยา อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร นายเกษม นวมครุฑ ได้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนแทนจนถึง 19 พฤศจิกายน 2551 และนายสะอาด สุกดิษฐ์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551 จนถึงปี 2554

พ.ศ. 2554 นายสะอาด สุกดิษฐ์ ได้เกษียณอายุราชการ และ นายทิว มนูญธรรม ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

พ.ศ. 2562 นายทิว มนูญธรรมได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนตะพานหิน อำเภอตพานหิน จังหวัดพิจิตร และนายวินัย ยุพจันทร์ได้ย้ายจากโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงปัจจุบัน

### วิสัยทัศน์โรงเรียน

“มีความรู้ คู่คุณธรรม นำผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล”

### พันธกิจ

- 1) พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษามุ่งสู่มาตรฐานสากล
- 2) พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- 3) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

4) พัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์

### เป้าประสงค์หลัก

จัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ประเด็นกลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ความสามารถ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และทักษะการดำรงชีวิตได้ตามศักยภาพ มีความสามารถในการใช้ เทคโนโลยี ส่งผลให้ผู้เรียนมีภูมิปัญญาคุณธรรม มีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากลมีการพัฒนาทักษะ และ คุณลักษณะอันพึงประสงค์

2. สร้างเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ มีมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติตนและสามารถใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ การจัดการ กระบวนการเรียนรู้ และแสวงหาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. จัดระบบบริหารจัดการโรงเรียนที่ดี ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกห้องเรียนของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้ มีความสะอาด ร่มรื่น ส่งผลให้นักเรียนเกิดอัจฉริยภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม

4. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายอุปถัมภ์ให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการคิด ปฏิบัติ พัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียน

5. ปฏิรูประบบการบริหารจัดการโดยการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน ระบบข้อมูล สารสนเทศ ระบบ นิเทศ ติดตามควบคุม กำกับการประเมินผลการดำเนินงาน และ กระจายอำนาจสู่หน่วยปฏิบัติ  
เครื่องหมายโรงเรียน



เป็นรูป ธรรมจักรอยู่ตรงกลาง มีปรัชญาโรงเรียนล้อมรอบธรรมจักร หมายถึง มรรค มีองค์ 8 สามารถจัดหมวดหมู่ได้เป็น ศีล สมาธิ ปัญญา

### สีประจำโรงเรียน

ขาว : น้ำเงิน

“สีขาว” หมายถึง ความบริสุทธิ์ ผู้มีธรรมะและคุณธรรม

“สีน้ำเงิน” หมายถึง ความเข้มแข็ง กล้าหาญ อดทน

**ปรัชญาของโรงเรียน**

ปัญญา นรานํ รตนํ (ปัญญาเป็นแก้วของคนดี)

**คำขวัญประจำโรงเรียน**

ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง

**อักษรย่อโรงเรียน**

พ.ส.

**ผู้บริหารโรงเรียน**

นายวินัย ยุพจันทร์

ผู้อำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ อ.โพทะเล จ.พิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
<p>1.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีวิสัยทัศน์ใน การร่วมกันแก้ปัญหา และ การพัฒนาตลอดจนการ วางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	<p>เผยแพร่ความรู้ ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p>	<p>งบประมาณโรงเรียน</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p>
	<p>1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	<p>-จัดอบรมหัวข้อเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>-กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ทุกวันจันทร์และวันอังคาร</p> <p>-กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ก่อนการประชุมทุกครั้ง</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/สัมมนาหรือจำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหน่วยงานอื่น</p>	<p>อย่างน้อย 2 ครั้ง</p>	<p>งบประมาณโรงเรียน</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p>
	<p>1.3 ส่งเสริมค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น</p>	<p>ประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น</p>	<p>ปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>งบประมาณโรงเรียน</p>	<p>งานบุคคล</p>



ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
2.บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ข่าวสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ได้รับข้อมูลข่าวสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และข่าวสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 100	งบประมาณโรงเรียน	งานประชาสัมพันธ์
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเบาะแส และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนบ้านกรวดวิทยา คาร	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และกล่องรับเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนบ้านกรวดวิทยาคาร ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณโรงเรียน	-งานบริหารทั่วไป -งานรับเรื่องร้องเรียน
การทุจริตหรือประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.3 สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-สัมมนา/ฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานภายนอก -แต่งตั้งคณะกรรมการ ปปช.น้อย ตามโครงการโรงเรียนสุจริต -แต่งตั้งคณะกรรมการ ปปช.สพฐ.ชุมชน ตามโครงการโรงเรียนสุจริต	จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	-คณะกรรมการโครงการโรงเรียนสุจริต

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
2.บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ต่อ)	2.4 สร้างเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสอดส่องการประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์	สมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียน เพื่อสอดส่องการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตย่อยประจำหน่วยงาน	จำนวนการจัดทำคู่มือการดำเนินการป้องกันการประพฤติมิชอบและรายชื่อสมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน	อย่างน้อย 1 ครั้ง	งบประมาณโรงเรียน	บุคลากรโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ทุกคน
	2.5 สร้างและส่งเสริมองค์กรและบุคลากรในโรงเรียน ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบใสสะอาด และสอดคล้องกับงานสร้างจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมที่ถูกต้อง	จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐรวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ	จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2559	อย่างน้อยจำนวน 1 แผน	งบประมาณโรงเรียน	-คณะทำงาน ร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
<b>3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b>  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างกระบวนการร่วมมือด้านการป้องกัน	3.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายในของโรงเรียน	จัดทำระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	รายงานการควบคุมภายในที่มีข้อมูลเป็น ปัจจุบัน	จำนวน 1 ครั้ง/ปี	งบประมาณโรงเรียน	-ตสน. -งานงบประมาณ
	3.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อข้อร้องเรียนที่โรงเรียนได้รับอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง	ร้อยละ 100	งบประมาณโรงเรียน	-งานบริหารทั่วไป
	3.3 จัดระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	จัดทำประกาศโรงเรียนเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศของโรงเรียน ในการรับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงานในโรงเรียนหรือการ จัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งบประมาณโรงเรียน	-สำนักงานเลขานุการ -งานพัสดุและสินทรัพย์ -งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
<b>4. พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ</b>  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ใน การป้องกันและปราบปราม ทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลแก้ไข สภาพปัญหาการทุจริต ให้เป็นระบบ	4.1 เสริมสร้างทักษะ ความรู้ในการป้องกันการ ทุจริตให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ให้ความรู้แก่บุคลากร ในโรงเรียน เพื่อพัฒนา ทักษะและเพิ่มพูน ความรู้ในการป้องกัน การทุจริต	จำนวนครั้งในการส่ง เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	อย่างน้อย 1 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล
	4.2 ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	โครงการฝึกอบรม/ สัมมนาให้แก่บุคลากร โรงเรียน ให้มีจิตสำนึก ในจรรยาบรรณของ การประกอบอาชีพรับ ราชการ	จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา หรือกิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้ความรู้เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการอย่างมี จรรยาบรรณของการ เป็นข้าราชการที่ดี	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งบประมาณ โรงเรียน	-งานบุคคล
	4.3 จัดระบบการทำงาน และจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือและ จัดระบบการทำงาน เพื่อเป็นแนวทาง ดำเนินงานที่ไปใน ทิศทางเดียวกัน และ สามารถตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือ ประกอบการ ปฏิบัติงานที่โรงเรียน จัดทำขึ้น	อย่างน้อย 1 เรื่อง	งบประมาณ โรงเรียน	- สำนักงาน เลขานุการ - คณะทำงาน ร่างแผน ป้องกันและ ปราบปรามฯ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ 2563

**โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ