

026

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล

# กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร.

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์

1-5

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### แสดงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ได้พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ มาใช้ใน การพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จัดทำโครงการพัฒนาครูและ บุคลากร โดยทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาครูและบุคลากรก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 และใน ภาคเรียนที่ 2 ประจำปีอย่างต่อเนื่อง และมีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรด้วยการศึกษาดูงาน การจัดทำโครงการดังกล่าวงานบุคคลได้ทำการ สํารวจความต้องการและน าผลมาวิเคราะห์ ความต้องการและความ จำเป็น มีวิธีการจัดการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับระบบงาน สมรรถนะ ความท้าทาย เชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีโดยมีกระบวนการพัฒนาตามหลัก PDCA ดังนี้

1. จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากร
2. สํารวจความต้องการและความจำเป็น
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ , ประชุม/วางแผนงาน , ประเมินผล , ทบทวนพัฒนา
4. วิเคราะห์ความต้องการ ,วางแผนการสืบทอดตำแหน่งตามระบบงาน , จัดครูพี่เลี้ยง แลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. ครูและบุคลากรมีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ การประเมินผลการดำเนินงาน โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์มีการจัดทำแผนด้านบุคลากร ได้แก่ ครูประจำการ หรือข้าราชการครู โรงเรียนวางแผนอัตรากำลังระยะยาว 10 ปี ในการวางแผน ได้ศึกษาข้อมูลจำนวนนักเรียนในเขตพื้นที่บริการ และนักเรียนทั่วไปที่จะเข้าเรียนต่อ สํารวจจำนวนครูที่มีอยู่จริง เปรียบเทียบจำนวนครูต่อจำนวนนักเรียนตาม เกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ทราบว่า โรงเรียนมีครูขาดหรือเกิน จำนวนเท่าใด โดยใช้อัตราส่วนในการคิด คือ จำนวนครูต่อจำนวนนักเรียน 1: 25 และครู 1 คนต้องมีคาบสอน ไม่น้อยกว่า 12 คาบ/สัปดาห์ รวมคาบกิจกรรม และชุมนุม เมื่อพบข้อมูลขาดหรือเกิน นำเสนอผู้อำนวยการ โรงเรียน เพื่อเสนออัตรากำลังและความต้องการครูตามรายวิชาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เพื่อเป็นข้อมูลในการบรรจุแต่งตั้งตามขั้นตอน

ด้านการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ครูโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์หัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน 3 ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่รุ่นน้อง และ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดระบบพี่เลี้ยง ในกลุ่มสาระฯและในการทำงานฝ่ายต่างๆในโรงเรียนคอยดูแลให้คำปรึกษา ในด้านความก้าวหน้าในอาชีพ มี การส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูง จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนพิเศษ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ส่งผลต่อความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและ เป้าประสงค์ของโรงเรียน ด้านความสำเร็จของบุคลากรโรงเรียนมีหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจโดยแต่งตั้ง คณะกรรมการ การตามโครงสร้างการบริหารงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ตามสาย งานให้บุคคลมีส่วนร่วมเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าประสงค์ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพเหมาะสมต่อคุณภาพผู้เรียน โดย โรงเรียนมีสมรรถนะหลักขององค์กร คือ “ มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดพัฒนาตนเอง เก่งจัดการศึกษา ร่วมพัฒนาเป็น ทีม ” งานพัฒนาบุคลากรโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์จึงได้มีการวางแผนการจัดอบรม พัฒนาครู มีการสำรวจ รายละเอียดการพัฒนาตนเอง จากการจัดทำ รายงานแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan: ID PLAN) และสรุปแผนพัฒนาตนเอง บุคลากรทุกคนมีผลงานทางวิชาการของตนเอง จนสามารถยกระดับ วิชาการของโรงเรียน จุดเด่นของการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาครูและบุคลากร โรงเรียนสามเสนวิทยาลัยมีการพัฒนาครูและบุคลากร วางแผน แต่งตั้ง คณะกรรมการ วิเคราะห์ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา จากผลลัพธ์ ด้านต่าง ๆ ของ โรงเรียน ได้แก่ สถิติการศึกษาต่อ การเพิ่มวุฒิการศึกษา สถิติการเลื่อนวิทยฐานะครู สถิติการ อบรมสัมมนา ทัศนศึกษาและการศึกษาดูงาน จำนวนงานวิชาการ จำนวนผลงานการวิจัย จำนวนสื่อ นวัตกรรม ทาง การจัดการเรียนการสอน จำนวนครูที่ได้รับรางวัลเกียรติยศต่างๆ จากผลสัมฤทธิ์ทางด้านผู้เรียนและผลจาก การประเมินภายในและภายนอก จากการสอบถามความคิดเห็น วิเคราะห์ข้อมูล และจากการสร้างชุมชนแห่ง การเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานบุคคลร่วมกับกลุ่มบริหารงานบุคคลฯ ได้ ดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาครูและ บุคลากร โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์พบจุดเด่น ดังนี้

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จัดให้ได้รับการศึกษาระดับสูง จัดการอบรม จัดการ การศึกษาดูงานในด้านวิชาการ จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม และได้ผลงานมาขยายผล เป็นแบบอย่างที่ดี

2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ให้บุคลากรได้รับการ การศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องให้ครูผู้ช่วยได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้ม นำผล การประเมินมาปรับปรุง ทบทวน พัฒนาตนเอง และขยายผลต่อไป

3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้บุคลากรได้รับอบรมพัฒนาก่อนขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ คศ.2 , คศ.3 และ คศ.4 ตามล าดับ นำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

4. ส่งเสริมให้มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ( PLC ) เป็นการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และนำมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียนจนมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์

บุคลากรของโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ได้รับการอบรมพัฒนาและศึกษาดูงาน เป็นผู้มีความสามารถด้าน วิชาการ มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการวิเคราะห์ตนเอง ในการใช้ภาษาไทย เพื่อการสื่อสาร การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการแสวงหาความรู้ความสามารถในการติดตามความเคลื่อนไหวทางวิชาการ และวิชาชีพ ความสามารถในการประมวลความรู้และการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนานักเรียน การจัดการเรียน การสอนยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น เป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อชุมชน สังคม และประเทศ

บุคลากรของโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ทุกคนมีเป้าประสงค์ร่วมกัน ในการพัฒนาองค์กร คือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดพัฒนาตนเอง เก่งจัดการศึกษา ร่วมพัฒนาเป็นทีม โดยการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทาง วิชาการ ด้วยหลักสูตรที่หลากหลายรองรับความต้องการของผู้เรียน มีการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน และครูมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพจนส่งผลสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและ บุคลากรในโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ ยิ่งขึ้นไป

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรโรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์  
มีการจัดอบรมพัฒนาครูในการดำเนินการตามนโยบาย  
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์



มีการจัดพัฒนาอบรม ครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเพิ่มการขยายเครือข่ายในการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ





# กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร.