

027

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร.

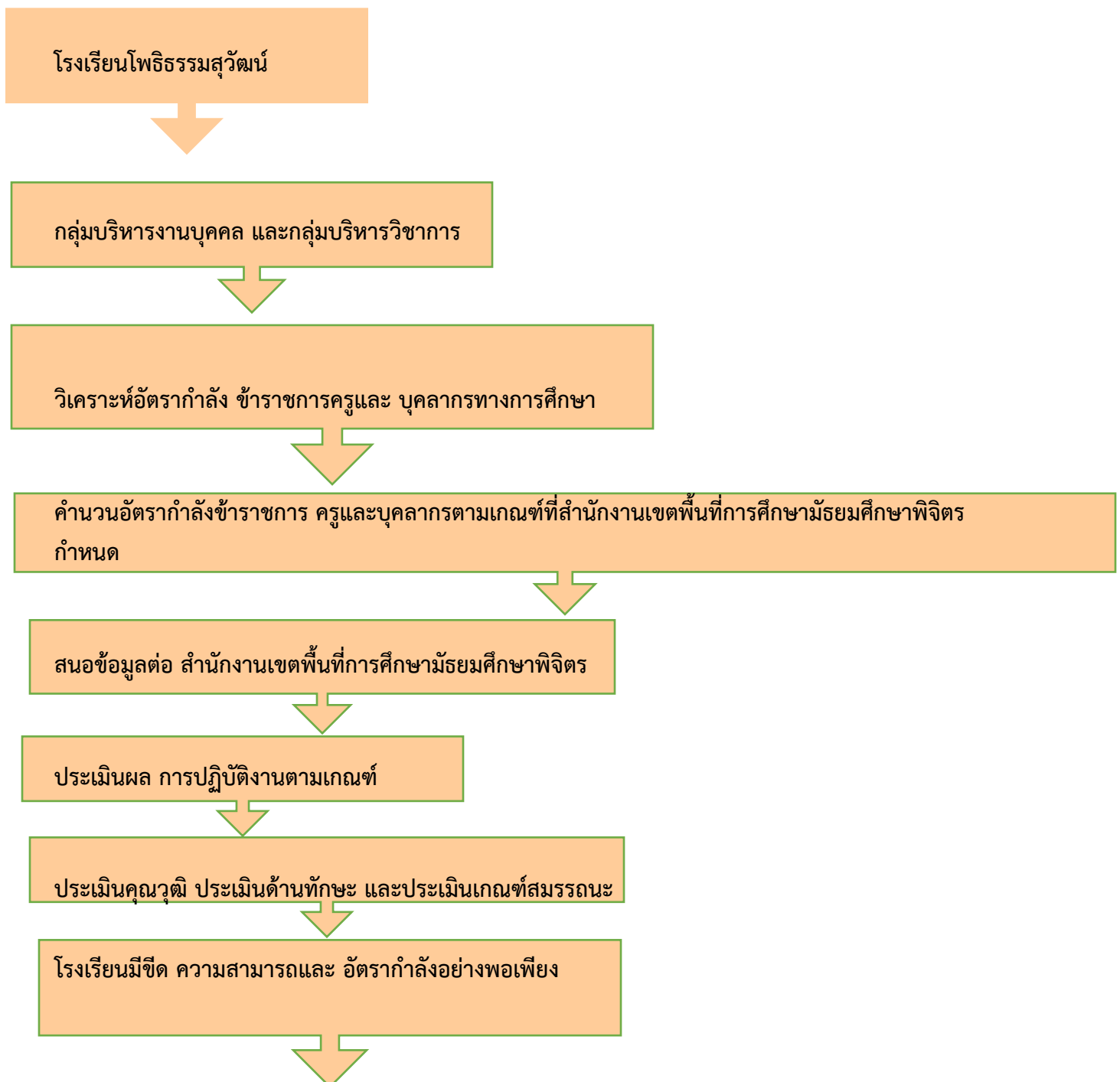
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1-2
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3-4
หลักเกณฑ์การบริหาร งานบุคคลใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติงานของสถานศึกษา (ตาม ตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ06)	5

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบริหารบุคลากร โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์มีวิธีการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหารงาน ของโรงเรียนและอัตรากำลังของบุคลากร ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้



โรงเรียนมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ด้วยการวางแผนการบริหารจัดการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร จะสำรวจข้อมูลล่วงหน้า 10 ปี สู่ตรการคำนวณ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร กำหนด การเตรียมบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาครูทดแทนในอัตราที่ว่าง การโยกย้าย เกษียณอายุราชการ โดยนำข้อมูลมาจัดสรรอัตรา วางตัวบุคคล สืบทอดตำแหน่งงานทดแทน ในกรณียังไม่ สามารถหาบุคคลมาทดแทนจะสรรหาบุคคลอื่น หรือจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่แทน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ได้มีการ ประชุม แผนอัตรากำลัง ประสานงานกับฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ และหัวหน้างาน อัตรากำลัง สํารวจความต้องการและอัตรารายชื่อคน เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เพื่อจัดทำ แผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน หากไม่สามารถบรรจุหรือไม่มี บุคลากร ทางโรงเรียนมีการสรรหา จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญใน สาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบปฏิบัติ ทางราชการ ระหว่างรอคำสั่งดำเนินงาน สรรหา บรรจุแต่งตั้งเพื่อ วางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้เพียงพอและ เหมาะสม กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสามเสนวิทยาลัยได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ครูโรงเรียนสามเสน วิทยาลัยหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน 3 ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่น ที่ผู้ รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดระบบพี่เลี้ยงในกลุ่มสาระฯและในการทำงานฝ่ายต่างๆในโรงเรียนคอยดูแลให้คำปรึกษา ในด้าน ความก้าวหน้า ในอาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูง จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรม สานสัมพันธ์ จัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนพิเศษ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมสนับสนุน ร่วมมือชมรมครูเก่า ศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนสามเสนวิทยาลัย เครือข่าย ผู้ปกครองทำหน้าที่ เจริญสิทธิประโยชน์ต่างๆ ส่งผลต่อความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ โรงเรียน ในด้านการ จัดอัตรากำลัง คณะกรรมการบริหารของโรงเรียนสามเสนวิทยาลัยวางแผนอัตรากำลัง ควบคู่กับการส่งเสริมการ พัฒนาตนเองของครูและบุคลากรของโรงเรียน โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้ มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียน ในช่วงก่อนเปิดภาคเรียน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลัก คุณธรรมจริยธรรม มีวิธีการดังนี้

1. โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรม จริยธรรม โดยก าหนดโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ ลงใน แผนพัฒนา บุคลากร
2. ปฏิบัติตนให้เห็นเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมี คุณธรรม จริยธรรม
3. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครูหรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยายตามแผนพัฒนาบุคลากร
4. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม

5. ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เช่น การมอบรางวัลแก่ครูผู้ปฏิบัติราชการโดยไม่มีวันลาตลอดปีการศึกษา เป็นต้น

หลักเกณฑ์การบริหาร งานบุคคลใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของสถานศึกษา (ตาม ตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ06)

โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร บุคลากรปฏิบัติตน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติมาตรฐานวิชาชีพครู จรรยาบรรณวิชาชีพครู พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน คำสั่ง นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นข้อกำหนดสำคัญของบุคลากรโรงเรียนที่ยึดถือปฏิบัติ ได้ดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ตามนโยบาย กำหนด

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542
2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545
3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
4. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
7. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
8. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนโพธิธรรมสุวัฒน์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร.